



## AVISO DE ABERTURA

### Horário Técnico Especializado – Psicólogo(a) (Horário n.º 25 )

O Agrupamento de Escolas de Airães torna público que se encontra aberto o procedimento concursal para a ocupação de um posto de trabalho para um técnico especializado – Psicólogo(a) nos seguintes termos:

**Nº de horas de contratação:** Um Horário de 35 horas semanais

**Modalidade de Contrato:** Contrato de trabalho a termo resolutivo incerto

**Duração de contrato:** Temporário

**Identificação do local de trabalho:** Agrupamento de Escolas de Airães, Felgueiras

**Caraterização das funções:** Prestação de Serviços de Psicologia e Orientação, para os procedimentos de desenvolvimento de projetos de enriquecimento curricular, combate ao insucesso escolar e orientação vocacional e escolar.

**Requisitos cumulativos de admissão:** Licenciatura em Psicologia e inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses.

**Metodologia e critérios de seleção:** Os candidatos serão selecionados e ordenados, por ordem decrescente da pontuação obtida na Avaliação Final (AF), de acordo com a fórmula:

**AF= 0,3xAP+0,35xEP+0,35xEAC, onde:**

AF- Classificação da Avaliação Final do candidato

AP- Classificação da Avaliação do Portefólio do candidato em 30% para a AF

EP- Nº de anos de Experiência Profissional na área e concorre em 35% para a AF

EAC – Entrevista de Avaliação de Competência e concorre em 35% para a AF

E atendendo a que:

I – A **Avaliação do Portefólio (30%)** visa analisar a qualificação dos candidatos, sendo obtida pelo cúmulo de pontos resultantes de:

1. Formação académica – 5 %
2. Classificação final da licenciatura – 5 %
3. Frequência de Cursos de Formação Profissional na área que se pretende contratar (psicologia da educação)– 10 %
4. Experiência como formador(a) na área que se pretende contratar (psicologia da educação)– 10 %



**II – Nº de anos de Experiência Profissional na área- 35%**

1. Nenhum ano = 0%
2. De 1 a 2 anos = 15%
3. De 3 a 4 anos = 25%
4. Mais de 5 anos = 35%

**III- Entrevista de Avaliação de Competências**, visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com um perfil de competências relevantes para o exercício das funções a desempenhar. – 35%

Estando em causa razões de celeridade, poderá ter de se recorrer à utilização faseada dos métodos de seleção, designadamente à mobilização de candidatos por tranches, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 145-A/2011 de 6 de abril. Havendo esta necessidade, as tranches, serão constituídas por, pelo menos, 5 candidatos.

A entrevista incidirá sobre os seguintes domínios de observação, classificados cumulativamente:

- Vivências técnico-pedagógicas no contexto funcional – 10% (máx)
- Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal – 10% (máx)
- Desenvolvimento do Projeto a implementar no Agrupamento – 15% (máx)

A falta do candidato à entrevista determina a sua exclusão do concurso.

**Formalização de candidatura pelos candidatos**

As candidaturas são exclusiva e obrigatoriamente formalizadas por via eletrónica, na aplicação informática disponibilizada para o efeito pela DGAE e complementadas, obrigatoriamente, com a apresentação de portefólio (impresso próprio disponível nos serviços administrativos e na página eletrónica do Agrupamento, [www.aeairaes.pt](http://www.aeairaes.pt)) para avaliação pelo júri sendo que cada candidato pode entregar o seu por uma de duas vias:

- presencialmente e em formato papel, nos serviços administrativos da escola sede do Agrupamento (Escola Básica e Secundária de Airães, Rua de Santa Maria nº 2149, 4650-084 Airães) até às 16h00 do último dia para concorrer fixado pela aplicação DGAE, contra receção de recibo comprovativo de entrega;
- em ficheiro digital enviado para [geral@aeairaes.pt](mailto:geral@aeairaes.pt) até às 23h59 do último dia para concorrer fixado pela aplicação informática DGAE.

Não serão aceites candidaturas não formalizadas via aplicação DGAE; não serão considerados portefólios enviados fora dos termos e/ou dos prazos fixados aqui.

**Prazos**

A lista ordenada de classificação curricular será disponibilizada na sede do Agrupamento de Escolas de Airães e publicada na respectiva página eletrónica, no imediato possível, contado do termo do prazo de candidatura, pelo que devem os candidatos consultar diariamente a referida página ou a lista afixada na sede do Agrupamento.

- O prazo da reclamação da classificação curricular é de 48 horas contadas a partir da afixação da lista ordenada.



- A entrevista decorrerá na subsequência do termo para reclamação da classificação curricular, em hora a definir pelo júri e a ser comunicada atempadamente aos candidatos por e-mail remetido para o endereço de correio electrónico fornecido pelo candidato.
- A lista ordenada de classificação final será disponibilizada na sede do Agrupamento e publicitada na respectiva página eletrónica até ao final do dia útil seguinte ao término do período destinado às entrevistas.
- O prazo de reclamação do resultado final do concurso é de 48 horas, contadas a partir da afixação da lista de classificação final.
- Os candidatos seleccionados terão de apresentar todos os documentos que atestem os dados declarados na candidatura e **entrarão em funções** logo após a homologação da lista de classificação final.
- Em **caso de empate** releva, sucessivamente:
  - 1º critério- Maior nº de anos no exercício da função respetiva
  - 2º critério- Maior grau académico obtido para o exercício da função respetiva
  - 3º critério – Mais velho em idade

**Divulgação das etapas do concurso:** [www.aeairaes.pt](http://www.aeairaes.pt)

**Composição do júri:**

Presidente: Cristina Filipe  
1º vogal efetivo: Elisabete Pereira  
2º vogal efetivo: Carla Helena Barros  
Suplente: Orlando Queirós

Airães, 17 de abril de 2023

O Diretor,

  
(Jorge Morgado)



